



ประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

ตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ให้จัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย ระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง ระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค และระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น โดยจัดให้จังหวัดเป็นระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค และให้มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหัวหน้า บังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหารซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัดและรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้งตามมาตรา ๖๓ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการ ข้าราชการ การพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และมาตรา ๕๗, ๕๙, ๖๘, ๗๖, ๘๗, ๙๑, ๙๒ และ ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ในนโยบายนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นายอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป

“บุคลากรภาครัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอ และโรงพยาบาลทั่วไป

๒. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง

๒.๑ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งบุคลากรภาครัฐในทุกกระดับโดยคำนึงถึงความประพฤติทางจริยธรรมและความรู้ความสามารถควบคู่กันตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

๒.๒ พัฒนารฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐเพื่อเป็นกรอบในการบริหารทรัพยากรบุคคล และวางแผนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ๔ ปี

๓. การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๑ กันยายน) ของข้าราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้โดยให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทั้งนี้ หากผู้รับการประเมินมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรืออยู่ในระดับปรับปรุง ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภาครัฐอื่นๆ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะของแต่ละประเภทด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้เช่นกัน

/๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา...

๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภาครัฐในทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ ทั้งในรูปแบบการจัดฝึกอบรมของหน่วยงาน หรือการจัดบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น

๓.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรภาครัฐร่วมกันสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติราชการให้เป็นทีมงานเดียวกันในลักษณะให้การสนับสนุน และช่วยเหลือซึ่งกันและกันโดยไม่คำนึงถึงการแบ่งหน้าที่ ภารกิจ และกลุ่มฝ่าย เพื่อให้หน่วยงานดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายความสำเร็จและมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน

๓.๔ ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรภาครัฐมีค่านิยมลักษณะจิตอาสา และจิตใจในการให้บริการ (Service Mind) ตามแนวพระราชดำริโครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๓.๕ ยกย่องและชมเชยบุคลากรภาครัฐที่มีความประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่าง ให้ให้บุคคลอื่นประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจราชการที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการ เป็นสำคัญ

#### ๔. การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาประพฤติปฏิบัติตนในการเป็นผู้นำต้นแบบที่ดีและกำกับดูแลพัฒนาให้บุคลากรภาครัฐมีวินัยและป้องกันมิให้บุคลากรภาครัฐกระทำผิดวินัย

๔.๒ รณรงค์และสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรภาครัฐทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจและละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบและกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๓ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นข้อสงสัยว่าบุคลากรภาครัฐผู้ใดกระทำความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ทราบโดยเร็วเพื่อวินิจฉัยสั่งการ

๔.๔ กรณีผู้ว่าราชการจังหวัดได้สั่งการให้สืบสวนเบื้องต้นตามข้อ ๔.๓ หรือสั่งให้ดำเนินการทางวินัย ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือคณะกรรมการสืบสวนหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องของแต่ละประเภทบุคลากรภาครัฐที่กำหนด ยกเว้นกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพัลลภ สิงหเสนี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์