



ประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ปัญหาเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ นั้น

เพื่อให้ข้าราชการมีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อภารกิจภาครัฐ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ และมาตรา ๑๑๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส ที่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ในฐานะผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗

“ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ” หมายถึง ข้าราชการที่มีผลประเมินการปฏิบัติราชการแต่ละรอบการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือระดับปรับปรุงซึ่งต้องเข้ารับการพัฒนา

ข้อ ๒ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานที่ขึ้นจนมีผลประเมินการปฏิบัติราชการร้อยละ ๖๑ หรือระดับพอใช้ขึ้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการ

๑. ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละรอบการประเมินให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒. ในแต่ละรอบประเมินผลการปฏิบัติราชการหากพบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ให้แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดข้อตกลงให้ผู้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองเมื่อข้าราชการผู้นั้นผ่านการพัฒนาครบแล้ว ให้แสดงความจำนงขอเข้ารับการพัฒนาพร้อมด้วย ตัวชี้วัด เป้าหมาย และวิธีการประเมินตามกรอบการประเมินตามข้อ ๑ โดยให้ลงลายมือชื่อร่วมกันระหว่างผู้เข้ารับการพัฒนา กับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

/๒.๒ ให้หัวหน้า...

๒.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปของผู้เข้ารับการพัฒนา กำกับดูแลในการพัฒนาปรับปรุง ยกเว้นผู้เข้ารับการพัฒนาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเป็นผู้กำกับดูแลในการพัฒนาปรับปรุง โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หรือผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแล ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการพัฒนาได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติราชการด้วยวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นสมควร เช่น การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา การย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งหรืองาน การสอนงาน การเรียนรู้ด้วยตนเอง (e - Learning) เป็นต้น เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เมื่อหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้เข้ารับการพัฒนามาตามข้อตกลงและส่งเสริมตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ แล้ว ปรากฏว่าข้าราชการผู้เข้ารับการพัฒนายังคงมีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรืออยู่ในระดับปรับปรุง ให้รายงานให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่กำกับดูแล และผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ทราบ

๒.๔ เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๒.๓ ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อาจดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้
ออกจากราชการ หรือ

(๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่งโดย
ทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ
ทั้งนี้หากมีคำสั่งตามข้อ (๑) และ (๓) แล้วแต่ละกรณีให้รายงานให้ อ.ก.พ.
กระทรวงทราบ อ.ก.พ.กระทรวงมีมติประการใดให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงมีมติ และแจ้งผล
การดำเนินการตามมติ อ.ก.พ.กระทรวง ให้ผู้รับการพัฒนาทราบ

๒.๕ กรณีมีการสั่งการตามข้อ ๒.๔ (๒) แล้ว ข้าราชการผู้เข้ารับการพัฒนายังคง
ไม่ผ่านการประเมินครั้งที่ ๒ ให้รายงานต่อรองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นและนำเรียนผู้ว่าราชการ
จังหวัดพิจารณาสั่งการให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

๒.๖ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามประกาศนี้ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ภายใน
๓๐ วันนับแต่วันที่ทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒.๔ และข้อ ๒.๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพัลลภ สิงห์เสนี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์