



ประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรื่อง ช่วงเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๕ กำหนดให้
“ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน
โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยช่วง
คะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการที่จะกำหนด” นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญระดับจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าส่วนราชการประจำจังหวัดแต่ละ
ส่วนราชการมีการแบ่งระดับและช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่แตกต่างกัน เช่น ช่วงคะแนนระดับดีเด่นของส่วนราชการประจำจังหวัดกำหนดอยู่ในช่วงคะแนน ๙๑ - ๑๐๐
คะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ๘๕ - ๑๐๐ คะแนน เป็นต้น ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงมีมติเห็นชอบให้
กำหนดระดับและช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด เพื่อให้การกำหนดระดับและช่วง
คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการประจำจังหวัด
มีมาตรฐานเดียวกัน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จึงประกาศช่วงเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อใช้เป็นแนวทางใน
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนน
ดีเด่น	๙๑.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก	๘๑.๐๐ แต่ไม่ถึง ๙๑ คะแนน
ดี	๗๑.๐๐ แต่ไม่ถึง ๘๑ คะแนน
พอใช้	๖๐.๐๐ แต่ไม่ถึง ๗๑ คะแนน
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

ทั้งนี้ ใช้สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายทวี นริสศิริกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์