



ประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรื่อง การบริหารวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้
ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้
แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จึงประกาศการบริหารวงเงินใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการของ
ส่วนราชการประจำจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับ
ปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในแต่ละรอบการประเมิน
ประจำปี ๒๕๖๓ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และ รอบการประเมินที่ ๒
(๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบ
การประเมินด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบ
การประเมินของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
ตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่
๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๗
กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ช่วงเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรม/กระทรวงต้นสังกัด
กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

๒. การบริหารวงเงินและการเลื่อนเงินเดือน ให้แบ่งวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓ ของ
ฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓
และ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๗ จัดสรรให้ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดในอัตราร้อยละ
๒.๙๗ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ และ
ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดแต่ละรอบ
การประเมิน เพื่อเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร โดยผ่านความเห็นชอบของรองผู้ว่าราชการจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ที่กำกับดูแลก่อนเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัดให้ความเห็นชอบ

ส่วนที่ ๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๓ กั้นไว้ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ใช้บริหาร สำหรับจัดสรรให้กับข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่มีผลงานดีเด่นในการสนับสนุน การขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล/จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และตัวชี้วัดการประเมินผล การปฏิบัติราชการของจังหวัดและผู้บริหารของจังหวัด

ทั้งนี้ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษในส่วนที่ ๒ จะได้รับเพิ่มเติม จากการเลื่อนเงินเดือนในโควตาปกติ โดยให้อัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้ คือ ร้อยละ ๐.๒๕ หรือ ๐.๕๐ หรือ ๐.๗๕ หรือ ๑.๐๐ แต่ต้องไม่เกินร้อยละ ๑ ต่อคน ซึ่งข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการแต่ละรอบประเมินอยู่ในระดับดีมากหรือดีเด่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพัลลภ สิงหเสนี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์