

รายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

ขอรับรองข้อมูลผลการดำเนินงานตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ 

(นายพัลลภ สิงหเสนี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒๒ / ม.ค. / ๒๕๖๒

โปรดระบุชื่อผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล นายต่อพงศ์ หนูสง

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สังกัด สำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โทรศัพท์ ๐-๓๒๖๐-๓๙๙๑-๔ โทรสาร ๐-๓๒๖๐-๓๙๙๕

E-Mail Address hrpk๙๙๙@gmail.com

ส่วนที่ ๑] ข้อมูลเบื้องต้นของจังหวัด

๑.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด

วิสัยทัศน์จังหวัด “เมืองท่องเที่ยวทรงคุณค่าระดับนานาชาติ เกษตรปลอดภัยได้มาตรฐาน ด้านสิงขระเบียงเศรษฐกิจแห่งอนาคต สังคมผาสุก”

พันธกิจ

๑. พัฒนาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ให้เป็นเมืองท่องเที่ยวบนพื้นฐานเอกลักษณ์ของจังหวัดสู่นานาชาติ
๒. ผลักดันจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันในด้านการผลิต การแปรรูปสับปะรด มะพร้าว และสินค้าเกษตรสู่ตลาดโลกด้วยนวัตกรรม
๓. ส่งเสริมความสัมพันธ์ และพัฒนาด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวด้านสิงขระ และอาเซียน
๔. สร้างสังคมให้มั่นคง ผาสุก ตามหลักธรรมาภิบาลและยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดสมดุล

ยุทธศาสตร์ของจังหวัด

๑. เสริมสร้างความโดดเด่นด้านการท่องเที่ยวบนพื้นฐานเอกลักษณ์ของจังหวัดสู่นานาชาติ
๒. เสริมสร้างนวัตกรรมระบบโครงสร้างกระบวนการผลิต การแปรรูป การบรรจุภัณฑ์ และการตลาดสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐาน
๓. เสริมสร้างศักยภาพด้านสิงขระ รองรับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวเชื่อมต่อประเทศต่างๆ ในภูมิภาค
๔. เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพตามวิถีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ยกระดับประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สมดุล

๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างแรงจูงใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
๒. ส่งเสริมสวัสดิการ เช่น สนับสนุนการศึกษา กองทุนกั๊ยม ทุนการศึกษาแก่บุตร
๓. พัฒนาระบบประเมินผลงาน การเลื่อนเงินเดือน เงินรางวัล ให้สามารถตอบแทนผลการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม
๔. พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และไม่คอร์รัปชั่น
๕. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การทำงานแบบเครือข่าย
๖. สร้างระบบฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐให้สามารถเชื่อมโยงและเป็นปัจจุบัน

๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของจังหวัดอย่างไร

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของแผนพัฒนาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔ “เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพตามวิถีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยใช้กลยุทธ์ ยกระดับคุณภาพทางการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม รายได้ สุขภาพ และการสาธารณสุข ตลอดจนการสร้างเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว ชุมชน และภาคีเครือข่าย รวมทั้งภาคประชาสังคม และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มุ่งที่จะพัฒนาบุคลากรภายในจังหวัดให้ปฏิบัติงานภายใต้การเปลี่ยนแปลง โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ตามแผนพัฒนาจังหวัดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ กับประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้