

รายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

ขอรับรองข้อมูลผลการดำเนินงานตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ



(นายพัลลภ สิงหเสนี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

...../ธันวาคม/๒๕๖๓

โปรดระบุชื่อผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล นายต่อพงศ์ หนูสง

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สังกัด สำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โทรศัพท์ ๐-๓๒๖๐-๓๙๙๑-๔ โทรสาร ๐-๓๒๖๐-๓๙๙๕

E-Mail Address hrpk๙๙๙@gmail.com

ส่วนที่ ๑] ข้อมูลเบื้องต้นของจังหวัด

๑.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด

วิสัยทัศน์จังหวัด “เมืองท่องเที่ยวทรงคุณค่าระดับนานาชาติ เกษตรปลอดภัย ด้านสิ่งแวดล้อมเชิงเศรษฐกิจแห่งอนาคต สังคมผาสุก ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

๑. พัฒนาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ให้เป็นเมืองท่องเที่ยวบนพื้นฐานเอกลักษณ์ของจังหวัดสู่นานาชาติ
๒. ผลักดันจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันในด้านการผลิต การแปรรูปสับปะรด มะพร้าว และสินค้าเกษตรสู่ตลาดโลกด้วยนวัตกรรม
๓. ส่งเสริมความสัมพันธ์ และพัฒนาด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวด้านสิงขร และอาเซียน
๔. สร้างสังคมให้มั่นคง ผาสุก ตามหลักธรรมาภิบาลและยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดสมดุล

ยุทธศาสตร์ของจังหวัด

๑. เสริมสร้างความโดดเด่นด้านการท่องเที่ยวบนพื้นฐานเอกลักษณ์ของจังหวัดสู่นานาชาติ
๒. เสริมสร้างนวัตกรรมระบบโครงสร้างกระบวนการผลิต การแปรรูป การบรรจุภัณฑ์ และการตลาดสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐาน
๓. เสริมสร้างศักยภาพด้านสิงขร รองรับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวเชื่อมต่อกับประเทศต่างๆ ในภูมิภาค
๔. เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพตามวิถีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ยกระดับประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สมดุล

๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างแรงจูงใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
๒. ส่งเสริมสวัสดิการ เช่น สนับสนุนการศึกษา กองทุนกู้ยืมทุนการศึกษาแก่บุตร
๓. พัฒนาระบบประเมินผลงาน การเลื่อนเงินเดือน เงินรางวัล ให้สามารถตอบแทนผลการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม
๔. พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และไม่คอร์รัปชั่น
๕. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การทำงานแบบเครือข่าย
๖. สร้างระบบฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐให้สามารถเชื่อมโยงและเป็นปัจจุบัน

๑.๓ ประเด็นการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของจังหวัดอย่างไร

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้กำหนดประเด็นการพัฒนาที่ ๔ ของแผนพัฒนาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ “เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพตามวิถีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยใช้กลยุทธ์ ยกระดับคุณภาพทางการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม รายได้ สุขภาพ และการสาธารณสุข ตลอดจนการสร้างคามเข้มแข็งของครอบครัว ชุมชน และภาคีเครือข่าย รวมทั้งภาคประชาสังคม และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มุ่งที่จะพัฒนาบุคลากรภายในจังหวัดให้ปฏิบัติงานภายใต้การเปลี่ยนแปลง โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ตามแผนพัฒนาจังหวัดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กับประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

แผนพัฒนาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔		แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๒	
ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการรองรับ
เสริมสร้างความมั่นคงและสังคมคุณภาพตามวิถีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - ยกระดับคุณภาพทางการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม รายได้ สุขภาพ และการสาธารณสุข ตลอดจนงานการสร้างเสริมสุขภาพของครอบครัว ชุมชน และภาคีเครือข่าย รวมทั้งภาคประชาสังคม - ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และไม่คอร์รัปชัน - ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การทำงานแบบเครือข่าย 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการป้องกันความเสี่ยงและสร้างระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง ภาครัฐ - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการพัฒนาไปสู่สังคมสุจริต สังคมวิถีชีวิตพอเพียง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัด ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้มีการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๓ (๑ มีนาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัดด้วยความเป็นธรรมและตรวจสอบได้ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ช่วงเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทั้งนี้หากผู้รับการประเมินมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรืออยู่ในระดับปรับปรุง ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานและมาตรการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ซึ่งสรุปผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งสองรอบการประเมิน ดังนี้