



ประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรื่อง การบริหารวงเงินเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนข้าราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้
ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันได้
แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน นั้น

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์จึงประกาศการบริหารวงเงินใช้โอนเงินเดือนข้าราชการของ
ส่วนราชการประจำจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับ
ปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในแต่ละรอบการประเมิน
ประจำปี ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และ รอบการประเมินที่ ๒
(๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบ
การประเมินด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบ
การประเมินของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่
๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประกาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๗
กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ช่วงเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรม/กระทรวงต้นสังกัด
กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

๒. การบริหารวงเงินและการโอนเงินเดือน ให้แบ่งวงเงินการโอนเงินเดือน ร้อยละ ๓ ของ
ฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
และ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๒.๘๗ จัดสรรให้ทุกส่วนราชการประจำจังหวัดในอัตราร้อยละ
๒.๘๗ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ และ
ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดแต่ละรอบ
การประเมิน เพื่อโอนเงินเดือนภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร โดยผ่านความเห็นชอบของรองผู้ว่าราชการจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ที่กำกับดูแลก่อนเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัดให้ความเห็นชอบ

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๓ กันไว้ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ใช้บริหาร สำหรับจัดสรรให้กับข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่มีผลงานดีเด่นในการสนับสนุน การขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล/จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และตัวชี้วัดการประเมินผล การปฏิบัติราชการของจังหวัดและผู้บริหารของจังหวัด

ทั้งนี้ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษในส่วนที่ ๒ จะได้รับเพิ่มเติม จากการเลื่อนเงินเดือนในโควตাপกติ โดยให้อัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้ คือ ร้อยละ ๐.๒๕ หรือ ๐.๕๐ หรือ ๐.๗๕ หรือ ๑.๐๐ แต่ต้องไม่เกินร้อยละ ๑ ต่อคน ซึ่งข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการแต่ละรอบประเมินอยู่ในระดับดีมากหรือดีเด่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพัลลภ สิงหเสนี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์