



ที่ ยธ ๐๗๐๖.๒๑๕๕๖๑

กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม
๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑ ตำบลสวนใหญ่
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการส่งนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใด
เพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการส่งนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใด
เพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมราชทัณฑ์ ได้ออกระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการส่งนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงาน
สาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑๒ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป กรมราชทัณฑ์จึงขอส่งระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการส่งนักโทษเด็ดขาด
ออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ พ.ศ.๒๕๖๑ มาพร้อมหนังสือ
ฉบับนี้ เพื่อให้เรือนจำถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เรือนจำถือปฏิบัติต่อไปด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติพัฒน์ เดชะพหล)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

สำนักทัณฑปฏิบัติ

ส่วนเลือน - ลดชั้น และลดวันต้องโทษ

โทร (โทรสาร) ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๗๑

สำเนาส่งผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๖๐ แห่ง

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท
๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี
๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี
๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี
๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี
๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี
๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด
๑๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก
๑๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี
๑๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว
๑๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
๑๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา
๑๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์
๑๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร
๑๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ
๑๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์
๑๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ
๒๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์
๒๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
๒๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ
๒๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม
๒๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร
๒๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด
๒๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย
๒๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร
๒๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย
๒๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู
๓๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย
๓๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่
๓๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
๓๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา
๓๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๓๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน
๓๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก
๓๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร
๓๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก
๔๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
๔๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย
๔๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์
๔๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี
๔๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี
๔๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๔๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
๔๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี
๔๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่
๔๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร
๕๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
๕๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
๕๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต
๕๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง
๕๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๕๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง
๕๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส
๕๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา
๕๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
๕๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล
๖๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ สำนักทัณฑปฏิบัติ ส่วนเลื่อน - ลดชั้น และลดวันต้องโทษ โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๗๑

ที่ ยธ ๐๗๐๖.๒/๑๕๕๖๐๓ วันที่ ๕/๕ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการส่งนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใด

เพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน ผู้อำนวยการสถานกักขัง

ด้วยกรมราชทัณฑ์ ได้ออกระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการส่งนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงาน
สาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑๒ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป กรมราชทัณฑ์จึงขอส่งระเบียบกรมราชทัณฑ์ ว่าด้วยการส่งนักโทษเด็ดขาด
ออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ พ.ศ.๒๕๖๑ มาพร้อมหนังสือ
ฉบับนี้ เพื่อให้เรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขังถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายกิตติพัฒน์ เดชะพหล)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

สำเนาส่งเรือนจำ ทัดตสถานที่ สถานกักขัง จำนวน ๖๖ แห่ง

- | | |
|--|--|
| ๑. ทัดตสถานที่ ้วยหนุ่มกลาง | ๓๔. เรือนจำกลางอุบลราชธานี |
| ๒. ทัดตสถานที่ บำบัดพิเศษหญิง | ๓๕. เรือนจำกลางขอนแก่น |
| ๓. ทัดตสถานที่ บำบัดพิเศษปทุมธานี | ๓๖. เรือนจำกลางนครพนม |
| ๔. ทัดตสถานที่ ้วยหนุ่มพระนครศรีอยุธยา | ๓๗. เรือนจำกลางอุดรธานี |
| ๕. ทัดตสถานที่ บำบัดพิเศษพระนครศรีอยุธยา | ๓๘. เรือนจำกลางเชียงราย |
| ๖. ทัดตสถานที่ เปิดทุ่งเบญจา | ๓๙. เรือนจำกลางเชียงใหม่ |
| ๗. ทัดตสถานที่ หญิงชลบุรี | ๔๐. เรือนจำกลางลำปาง |
| ๘. ทัดตสถานที่ เปิดบ้านเนินสูง | ๔๑. เรือนจำกลางกำแพงเพชร |
| ๙. ทัดตสถานที่ เปิดหัวโปลัง | ๔๒. เรือนจำกลางตาก |
| ๑๐. ทัดตสถานที่ เกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก | ๔๓. เรือนจำกลางนครสวรรค์ |
| ๑๑. ทัดตสถานที่ หญิงนครราชสีมา | ๔๔. เรือนจำกลางพิษณุโลก |
| ๑๒. ทัดตสถานที่ บำบัดพิเศษขอนแก่น | ๔๕. เรือนจำกลางนครปฐม |
| ๑๓. ทัดตสถานที่ หญิงเชียงใหม่ | ๔๖. เรือนจำกลางเพชรบุรี |
| ๑๔. ทัดตสถานที่ บำบัดพิเศษลำปาง | ๔๗. เรือนจำกลางราชบุรี |
| ๑๕. ทัดตสถานที่ หญิงพิษณุโลก | ๔๘. เรือนจำกลางเขาบิน |
| ๑๖. ทัดตสถานที่ เปิดหนองน้ำชุ่ม | ๔๙. เรือนจำกลางสมุทรสงคราม |
| ๑๗. ทัดตสถานที่ ้วยหนุ่มนครศรีธรรมราช | ๕๐. เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช |
| ๑๘. ทัดตสถานที่ เปิดบ้านนาวง | ๕๑. เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี |
| ๑๙. ทัดตสถานที่ หญิงสงขลา | ๕๒. เรือนจำกลางปัตตานี |
| ๒๐. ทัดตสถานที่ บำบัดพิเศษสงขลา | ๕๓. เรือนจำกลางพัทลุง |
| ๒๑. ทัดตสถานที่ หญิงกลาง | ๕๔. เรือนจำกลางยะลา |
| ๒๒. ทัดตสถานที่ หญิงธนบุรี | ๕๕. เรือนจำกลางสงขลา |
| ๒๓. ทัดตสถานที่ บำบัดพิเศษกลาง | ๕๖. เรือนจำกลางคลองเปรม |
| ๒๔. ทัดตสถานที่ โรงพยาบาลราชทัณฑ์ | ๕๗. เรือนจำกลางบางขวาง |
| ๒๕. เรือนจำกลางพระนครศรีอยุธยา | ๕๘. เรือนจำพิเศษพิทยา |
| ๒๖. เรือนจำกลางลพบุรี | ๕๙. เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร |
| ๒๗. เรือนจำกลางสมุทรปราการ | ๖๐. เรือนจำพิเศษมีนบุรี |
| ๒๘. เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา | ๖๑. เรือนจำพิเศษธนบุรี |
| ๒๙. เรือนจำกลางชลบุรี | ๖๒. สถานกักขังกลางจังหวัดตราด |
| ๓๐. เรือนจำกลางระยอง | ๖๓. สถานกักขังกลางจังหวัดนครศรีธรรมราช |
| ๓๑. เรือนจำกลางคลองไผ่ | ๖๔. สถานกักขังกลางจังหวัดปทุมธานี |
| ๓๒. เรือนจำกลางนครราชสีมา | ๖๕. สถานกักขังกลางจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๓๓. เรือนจำกลางสุรินทร์ | ๖๖. สถานกักขังกลางจังหวัดลำปาง |



ระเบียบกรมราชทัณฑ์
ว่าด้วยการส่งนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานสาธารณะ
หรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ พ.ศ.๒๕๖๑

เพื่อให้การส่งนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ อธิบดีกรมราชทัณฑ์จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยการส่งนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ พ.ศ.๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามระเบียบนี้

หมวด ๑

สถานที่ควบคุม

ข้อ ๕ ให้จัดแบ่งสถานที่ของเรือนจำออกเป็นส่วนๆ โดยให้มีสิ่งกีดกั้นหรือขอบเขตอันแน่นอน แล้วจัดแยกนักโทษเด็ดขาดที่จะส่งออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำคุมขังไว้ในสถานที่ที่จัดแบ่งไว้ นั้น เว้นแต่โดยสภาพของเรือนจำไม่อาจทำเช่นนั้นได้ก็ให้แยกนักโทษเด็ดขาดดังกล่าวออกจากผู้ต้องขังประเภทอื่น เพื่อมิให้ติดต่อกันเท่าที่จะกระทำได้

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่อาจนำนักโทษเด็ดขาดที่ส่งออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำกลับไปคุมขังยังเรือนจำตามปกติได้ เรือนจำอาจดำเนินการเพื่อขอให้กรมราชทัณฑ์กำหนดอาณาเขตสถานที่อื่นใดเป็นสถานที่คุมขังเพื่อดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๗ การส่งนักโทษเด็ดขาดไปคุมขังในสถานที่ตามข้อ ๖ ให้เป็นไปตามคำสั่งของอธิบดีกรมราชทัณฑ์

หมวด ๒

คุณสมบัติและการพิจารณาคัดเลือกนักโทษเด็ดขาด

ข้อ ๘ นักโทษเด็ดขาดซึ่งเหลือโทษจำคุกไม่เกินสามปี อาจได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำได้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) ชั้นเยี่ยม ต้องได้รับโทษจำคุกมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของกำหนดโทษที่ระบุไว้ในหมายแจ้งโทษเด็ดขาดหรือตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายให้ลงโทษ

(๒) ชั้นดีมาก ต้องได้รับโทษจำคุกมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งในสี่ของกำหนดโทษที่ระบุไว้ในหมายแจ้งโทษเด็ดขาดหรือตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายให้ลงโทษ

(๓) ชั้นดี ต้องได้รับโทษจำคุกมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของกำหนดโทษที่ระบุไว้ในหมายแจ้งโทษเด็ดขาดหรือตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายให้ลงโทษ

(๔) ชั้นกลาง ต้องได้รับโทษจำคุกมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งในสองของกำหนดโทษที่ระบุไว้ในหมายแจ้งโทษเด็ดขาดหรือตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายให้ลงโทษ

ในกรณีตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ถ้ามีการพระราชทานอภัยโทษหรือลดโทษ ให้ถือกำหนดโทษตามหมายแจ้งโทษเด็ดขาดหรือตามคำสั่งลดโทษฉบับหลังสุด

ข้อ ๙ นักโทษเด็ดขาดซึ่งต้องโทษในลักษณะความผิดดังต่อไปนี้ไม่อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาส่งออกทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ

(๑) ความผิดต่อองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี รัชทายาท และผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์

(๒) ความผิดต่อความมั่นคงของรัฐภายในราชอาณาจักร

(๓) ความผิดต่อความมั่นคงของรัฐภายนอกราชอาณาจักร

(๔) ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติดให้โทษ

(๕) นักโทษเด็ดขาดที่กระทำความผิดในคดีเดียวกัน (คู่คดี)

(๖) อยู่ระหว่างถูกอายัดตัวเพื่อดำเนินคดีอื่น

(๗) อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือเคยถูกลงโทษทางวินัยในระยะเวลาหนึ่งปีที่ผ่านมา

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดที่จะส่งให้ออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ โดยมีอธิบดีกรมราชทัณฑ์หรือรองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมราชทัณฑ์เป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักทัณฑปฏิบัติ ผู้อำนวยการส่วนเลือน-ลดชั้น และลดวันต้องโทษ ผู้อำนวยการส่วนพักการลงโทษ สำนักทัณฑปฏิบัติ เป็นอนุกรรมการ และหัวหน้าฝ่ายงานนอกเรือนจำ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

การประชุมคณะอนุกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง การให้ความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มได้อีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๑ การส่งนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ ให้เรือนจำตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด เพื่อเสนอต่อคณะอนุกรรมการตามข้อ ๑๐ พิจารณานุมัติต่อไป

ข้อ ๑๒ การพิจารณาคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดส่งออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ ให้คำนึงถึง อายุ ประวัติ ความประพฤติ สถิติปัญญา การศึกษาอบรม สุขภาพ ภาวะแห่งจิต นิสัย อาชีพ สิ่งแวดล้อม ฝีมือ หรือความรู้ความชำนาญในงาน สภาพแห่งความผิด และสภาพของท้องถิ่น ว่าสมควรออกไปทำงานนั้นหรือไม่

ข้อ ๑๓ ก่อนส่งนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการ นอกเรือนจำ ให้เรือนจำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ตามแบบประมาณการ ดำเนินงานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

ข้อ ๑๔ นักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใด เพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำแล้ว หากปรากฏพฤติการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุมรายงานให้ผู้บัญชาการเรือนจำทราบ เพื่อสั่งงดการส่งออกทำงาน และรายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบ

- (๑) สมคบกับผู้อื่นก่อความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น
- (๒) ทำร้ายหรือพยายามทำร้ายเจ้าพนักงานเรือนจำหรือผู้อื่น
- (๓) พยายามหลบหนีหรือมีเหตุอันน่าเชื่อว่าจะหลบหนี
- (๔) ขัดคำสั่งซึ่งหน้าของเจ้าพนักงานเรือนจำ
- (๕) จงใจก่อความเสียหายให้แก่ผู้อื่นหรือกิจการของเรือนจำและได้เกิดความเสียหายขึ้น
- (๖) กระทำความผิดเกี่ยวกับสิ่งของต้องห้าม
- (๗) มีพฤติกรรมแสดงให้เห็นถึงความเกียจคร้าน ไม่ตั้งใจทำงานหรือจงใจหลีกเลี่ยงการทำงาน
- (๘) เสพยาเสพติดให้โทษ

ข้อ ๑๕ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยหรือกรณีมีเหตุฉุกเฉิน และเมื่อได้รับการร้องขอ หรือผู้บัญชาการเรือนจำเห็นสมควร ให้เรือนจำรายงานขออนุมัติส่งนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑๐ ออกไปช่วยเหลือหรือป้องกันบรรเทาสาธารณภัยนั้น โดยทางโทรสารหรือวิธีการสื่อสารอื่นใดโดยเร็ว ทั้งนี้ มีต้องจัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติจากอธิบดีกรมราชทัณฑ์ แต่หลังจากเสร็จสิ้นภารกิจ ให้สรุปผล และรายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบ

ข้อ ๑๖ การส่งนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการ นอกเรือนจำ ให้ส่งออกจากเรือนจำได้ตั้งแต่เวลา ๐๖.๐๐ น. และให้นำกลับเข้าเรือนจำไม่เกินเวลา ๑๘.๐๐ น.

ข้อ ๑๗ การส่งนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการ นอกเรือนจำ ให้ปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ให้เรือนจำจัดให้มีบัญชีรับ-ส่ง นักโทษเด็ดขาดออกไปทำงาน โดยบัญชีดังกล่าวให้จัดทำขึ้นสามชุด มีข้อความตรงกัน เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ส่งมอบนักโทษเด็ดขาดเก็บไว้ ๑ ชุด เจ้าพนักงานเรือนจำผู้รับมอบ นักโทษเด็ดขาดเก็บไว้ ๑ ชุด และให้เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำประตูเรือนจำเก็บไว้ ๑ ชุด
- (๒) เมื่อเจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุมนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานนำนักโทษเด็ดขาด กลับคืนเรือนจำ ให้เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำประตูเรือนจำตรวจสอบบัญชีรายชื่อและจำนวน นักโทษเด็ดขาดที่ส่งออกไปทำงานว่าถูกต้องตรงกับบัญชีรายชื่อที่ตนยึดถือไว้หรือไม่ เมื่อเห็นว่าถูกต้องแล้ว ให้บันทึกผลการตรวจสอบและลงเวลาที่นำนักโทษเด็ดขาดผ่านเข้ามายังเรือนจำไว้ในบัญชี แล้วให้ เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุมนำนักโทษเด็ดขาดผ่านไปได้ แต่ถ้าปรากฏว่ารายชื่อนักโทษเด็ดขาดและ จำนวนไม่ตรงกับบัญชีที่ยึดถือไว้ ให้จดบันทึกเหตุนั้นๆ ลงไว้ในบัญชี แล้วรายงานให้ผู้บัญชาการเรือนจำทราบทันที

/(๓) เมื่อเจ้าพนักงาน...

(๓) เมื่อเจ้าพนักงานเรือนจำปฏิบัติหน้าที่ประจำประตูเรือนจำได้ตรวจสอบบัญชีรายชื่อนักโทษเด็ดขาดถูกต้องแล้ว ให้เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุมนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานนำนักโทษเด็ดขาดไปส่งมอบให้แก่เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ควบคุมภายในเรือนจำ ให้เป็นหน้าที่ของเจ้าพนักงานเรือนจำผู้รับมอบจะต้องตรวจสอบบัญชีรายชื่อและจำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับมอบไว้ ว่ามีรายชื่อและจำนวนตรงกับบัญชีรายชื่อที่ตนถือไว้หรือไม่ เมื่อเห็นว่าถูกต้องแล้ว ให้บันทึกผลการตรวจสอบและลงเวลาที่ได้รับมอบนักโทษเด็ดขาดไว้ในบัญชีนั้น แต่ถ้าปรากฏว่ารายชื่อนักโทษเด็ดขาดและจำนวนไม่ตรงตามบัญชีรายชื่อที่ตนยึดถือไว้ ให้จดบันทึกเหตุการณ์นั้นๆ ไว้ แล้วรายงานให้ผู้บัญชาการเรือนจำทราบทันที

(๔) ให้เรือนจำจัดให้มีบัตรประจำตัวนักโทษเด็ดขาดที่ส่งออกไปทำงาน คนละ ๒ ชุด โดยประกอบด้วยเลขที่บัตร ชื่อ นามสกุล เลขทะเบียนประจำตัว วันที่ออกบัตร และวันหมดอายุบัตร และติดรูปถ่ายของนักโทษเด็ดขาดไว้ด้วย โดยให้ผู้บัญชาการเรือนจำเป็นผู้ลงนามในบัตรนั้น บัตรประจำตัวดังกล่าวให้เจ้าพนักงานเรือนจำปฏิบัติหน้าที่ประจำประตูเรือนจำเก็บไว้ ๑ ชุด และให้เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุมนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานเก็บไว้ ๑ ชุด เมื่อมีการส่งนักโทษเด็ดขาดกลับเข้าเรือนจำ ให้เจ้าพนักงานเรือนจำปฏิบัติหน้าที่ประจำประตูเรือนจำตรวจสอบตัวบุคคลว่าถูกต้องตรงกับบัตรประจำตัวหรือไม่ เมื่อเห็นว่าถูกต้องตรงกันแล้ว จึงให้ผ่านไปได้

(๕) บัญชีรับ-ส่งนักโทษเด็ดขาดที่ออกไปทำงาน เมื่อได้จัดการดังกล่าวเสร็จแล้ว ให้รวบรวมนำส่งงานทะเบียนประวัติผู้ต้องขัง และฝ่ายอบรมและฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๘ เมื่อเสร็จสิ้นแต่ละโครงการ ให้เรือนจำจัดทำบัญชีแสดงจำนวนวันที่นักโทษเด็ดขาดแต่ละคน ซึ่งได้รับการคัดเลือกให้ออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ บัญชีแสดงจำนวนวันที่ได้รับการลดวันต้องโทษจำคุกเพราะออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ และบัญชีเงินรางวัลปันผลที่นักโทษเด็ดขาดแต่ละคนพึงได้รับ แล้วรายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบ

หมวด ๓

การแต่งกายของนักโทษเด็ดขาด

ข้อ ๑๙ นักโทษเด็ดขาดที่ส่งออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ ให้ปฏิบัติตนดังต่อไปนี้

(๑) ต้องตัดผมตามแบบที่ทางราชการกำหนดไว้

(๒) ต้องแต่งกายตามแบบที่ทางราชการจ่ายให้ ดังนี้

(ก) เสื้อคอกลมแขนยาวสีน้ำเงิน

(ข) กางเกงขาสั้นปกเข้าสีน้ำเงิน

(๓) ต้องไม่มีสิ่งของส่วนตัวใดๆ ติดตัวออกไป หรือต้องไม่รับฝากเงินหรือสิ่งของใดๆ จากบุคคลอื่นติดตัวออกไปเป็นอันขาด เว้นแต่สิ่งของจำเป็นที่ใช้ประจำวัน

(๔) ในเวลาส่งตัวกลับคืนเรือนจำ ต้องมีสิ่งของติดตัวเข้าไปได้เฉพาะที่นำติดตัวออกไปเท่านั้น

กรณีโดยสภาพหรือลักษณะของงานต้องใช้เครื่องแต่งกายแบบอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ (๒) ให้เรือนจำเสนออธิบดีกรมราชทัณฑ์เพื่อพิจารณาอนุมัติการใช้เครื่องแต่งกายดังกล่าวเป็นรายการณี

หมวด ๔ การควบคุม

ข้อ ๒๐ เมื่อมีการจัดส่งนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ ให้ผู้บัญชาการเรือนจำแต่งตั้งเจ้าพนักงานเรือนจำหนึ่งคนทำหน้าที่เป็นหัวหน้าควบคุม โดยให้มีอำนาจและหน้าที่รับผิดชอบบังคับบัญชาเหนือเจ้าพนักงานและนักโทษเด็ดขาดที่ส่งออกไปทำงานดังกล่าวนั้น และจัดให้มีผู้ควบคุมในอัตราส่วนผู้ควบคุมหนึ่งคนต่อนักโทษเด็ดขาดห้าคน ทั้งนี้จะเปลี่ยนแปลงอัตราส่วนนั้นได้ต่อเมื่อผู้บัญชาการเรือนจำอนุมัติ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่าจำเป็นและน่าจะไม่มีผลกระทบต่อเหตุร้ายขึ้น

ในการจัดอัตรากำลังเจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุมนักโทษเด็ดขาดออกทำงานตามวรรคหนึ่ง แต่ละครั้ง ให้เรือนจำจัดอย่างน้อยสองคน ไม่ว่าอัตราส่วนผู้ควบคุมหนึ่งคนต่อนักโทษเด็ดขาดจะเป็นเท่าใด

ข้อ ๒๑ ให้เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าควบคุม ซึ่งแจ้งระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่จะต้องประพฤติปฏิบัติในระหว่างการทำงาน ให้นักโทษเด็ดขาดที่ส่งออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใด เพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำทราบโดยละเอียด

ข้อ ๒๒ การควบคุมนักโทษเด็ดขาดที่ส่งออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) การควบคุมระหว่างเดินทาง

(ก) การนำนักโทษเด็ดขาดจากเรือนจำไปยังสถานที่ทำงาน หรือจากสถานที่ทำงานแห่งหนึ่งไปยังอีกแห่งหนึ่ง หรือนำกลับคืนเรือนจำ ให้จัดให้มียานพาหนะสำหรับรับ-ส่งนักโทษเด็ดขาดทั้งไปและกลับ ในกรณีที่ไม่อาจจัดหายานพาหนะได้ ให้เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุมจัดให้นักโทษเด็ดขาดเดินแถวเรียงหนึ่ง หรือเรียงสอง หรือเรียงสี่แล้วแต่กรณี โดยมีเจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุมเดินตามหลัง หรือเดินแซงข้างแถวระยะห่างพอสมควร เพื่อรักษาระเบียบวินัยไปจนถึงสถานที่ทำงานหรือเรือนจำแล้วแต่กรณี

(ข) ในระหว่างการเดินทาง ให้นักโทษเด็ดขาดอยู่ในอาการสงบ ห้ามมิให้ส่งเสียงเอ็ดอึง หรือแสดงกิริยาอันไม่สุภาพ เมื่อถึงสถานที่ทำงานแล้ว ให้เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าควบคุมสั่งบอกเขตกำหนดที่นักโทษเด็ดขาดจะต้องปฏิบัติงานอยู่ภายในขอบเขตนั้นๆ ห้ามมิให้นักโทษเด็ดขาดออกไปนอกแถวหรือนอกเขตทำงาน หรือเขตหยุดพักที่กำหนดเป็นอันขาด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้รับอนุญาตจากเจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุมแล้ว

(๒) การควบคุมระหว่างทำงาน

(ก) ห้ามมิให้นักโทษเด็ดขาด ซื่อ รับ หรือ ส่งของอย่างหนึ่งอย่างใดจากญาติมิตรหรือผู้หนึ่งผู้ใดเป็นอันขาด เว้นแต่สิ่งของที่มิผู้บริจาคลีขียงนักโทษเด็ดขาดและได้รับอนุญาตจากเจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าควบคุมแล้ว

(ข) ห้ามมิให้นักโทษเด็ดขาดติดต่อ พบปะ หรือรับการเยี่ยมจากญาติมิตร หรือผู้หนึ่งผู้ใดเป็นอันขาด เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากเจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าควบคุม และให้เยี่ยมได้เฉพาะเวลา ระหว่างพักการทำงานไม่เกิน ๑๕ นาที

/(ค) ห้ามมิให้...

(ค) ห้ามมิให้นักโทษเด็ดขาดผลัดเปลี่ยน หรือถอดเครื่องแต่งกายที่ได้แต่งมาจากเรือนจำ เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้รับอนุญาตจากเจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุม และเมื่อหมดความจำเป็นแล้ว จะต้องผลัดเปลี่ยน หรือสวมใส่เครื่องแต่งกายอย่างเดิมทันที

(ง) ห้ามมิให้เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุมอนุญาตให้นักโทษเด็ดขาดออกไปนอก ความควบคุมของตนไม่ว่าในกรณีใดๆ หรือควบคุมผู้ต้องขังไปในกิจการอันมิได้เกี่ยวข้องกับการงานที่จ่ายไปทำนั้น เป็นอันขาด

(จ) ในระหว่างหยุดพักการทำงาน ให้เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าควบคุมจัดให้ นักโทษเด็ดขาดรวมกันอยู่เป็นหมู่เป็นกองแห่งเดียวกันภายในเขตที่ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจน และให้เจ้าพนักงาน เรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุมกระจายกันอยู่โดยรอบของหมู่หรือกองนักโทษเด็ดขาดนั้น ในระยะใกล้ชิด พอที่จะมองเห็นนักโทษเด็ดขาดได้ทุกคน และหากหลบหนีก็อาจติดตามจับตัวได้ทันที

(ฉ) ในเวลาทำงาน ห้ามมิให้แยกนักโทษเด็ดขาดกระจายกันทำงานห่างจากเจ้าพนักงานเรือนจำ ผู้ทำหน้าที่ควบคุม จนอาจมีการหลบหนีและไม่สามารถติดตามจับกุมได้ทันที และให้จัดนักโทษเด็ดขาดให้อยู่ ในที่ซึ่งเจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุมสามารถมองเห็นได้ถนัดทุกคน กับให้เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ ควบคุมระมัดระวังมิให้นักโทษเด็ดขาดไปลับตา หรือให้หมั่นตรวจตราจับจำนวนนักโทษเด็ดขาดอย่างสม่ำเสมอ ซ้ำสุดประมาณ ๑๕ นาที ต่อ ๑ ครั้ง

(ช) ในการควบคุมนักโทษเด็ดขาดทำงานเป็นหมู่คณะ ในสถานที่โล่งแจ้งหรือในป่าซึ่งมีนักโทษเด็ดขาด จำนวนมาก ให้กำหนดเขตควบคุมไว้ให้ชัดเจน แล้วแจ้งให้นักโทษเด็ดขาดทุกคนทราบถึงเขตควบคุมนั้น โดยทั่วกัน และตรงมุมของเขตนั้นให้ทำเครื่องหมายอย่างหนึ่งอย่างใดที่สามารถมองเห็นได้ชัดไว้ แล้วให้ เจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุมยืนยาม หรือเดินตรวจรักษาการณ์ตามมุม หรือจุดสำคัญในแนวเขต ถ้านักโทษเด็ดขาดออกไปนอกเขตควบคุมตามที่กำหนดไว้โดยไม่มีเจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่ควบคุมไปด้วย ให้ปฏิบัติตั้งผู้ต้องขังหลบหนีได้ทันที แต่ในการที่จะใช้อาวุธนั้น ให้พยายามใช้ในกรณีที่จำเป็น และไม่มีวิธีอื่นใด ที่จะป้องกันได้ดีกว่าการใช้อาวุธเท่านั้น

ภายในเขตควบคุมนั้น ถ้าสามารถจัดได้ก็ให้จัดให้มีที่พัก ที่สำหรับรับประทานอาหาร น้ำดื่ม และสถานที่ซึ่งถ่ายไว้ให้พร้อม เพื่อมิให้นักโทษเด็ดขาดออกไปนอกเขตควบคุม

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปรากฏว่านักโทษเด็ดขาดส่งออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ ของทางราชการนอกเรือนจำประพฤตินั้นไม่ชอบตามข้อ ๑๔ และเจ้าพนักงานเรือนจำผู้ทำหน้าที่เป็น หัวหน้าควบคุมพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่สมควรให้ทำงานต่อไป ให้ส่งตัวนักโทษเด็ดขาดผู้นั้นกลับคืนเรือนจำทันที และรายงานผู้บัญชาการเรือนจำทราบเพื่อพิจารณาสั่งการ

ข้อ ๓๔ นักโทษเด็ดขาดที่มีวันลัดวันต้องโทษจำคุกสะสมจากการออกทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใด เพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ หากกระทำผิดวินัยขึ้นหรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยทุกกรณี ในรอบ ๑๒๐ วัน ก่อนการพิจารณาปล่อยตัวลัดวันต้องโทษจำคุกจากการออกทำงานสาธารณะหรือ ทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ จะไม่ได้รับการพิจารณาปล่อยตัวลัดวันต้องโทษจำคุก

นักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการอนุมัติลัดวันต้องโทษจำคุกแล้ว แต่กระทำผิดวินัยขึ้นในระหว่างรอ ดำเนินการปล่อยตัว ให้เรือนจำงดการปล่อยตัวนักโทษเด็ดขาดดังกล่าว และรายงานอธิบดีกรมราชทัณฑ์ เพื่อพิจารณายกเลิกการปล่อยตัวจากการอนุมัติลัดวันต้องโทษจำคุกนั้น

หมวด ๕

การตรวจงาน

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการส่งนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานสาธารณะหรือทำงานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำ ให้ผู้บัญชาการเรือนจำนั้นไปตรวจตราการปฏิบัติงานตามหน่วยงานต่างๆ เพื่อทราบถึงการควบคุมและการทำงานว่าได้เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของทางราชการหรือไม่ เมื่อเห็นว่าหน่วยงานใดปฏิบัติการไม่ชอบ หรือมีข้อบกพร่องที่อาจนำความเสียหายมาสู่ราชการก็ให้สั่งการแก้ไข เมื่อได้สั่งการไปแล้ว หากมีการฝ่าฝืนอยู่อีก ก็ให้พิจารณาโทษทางวินัยแก่เจ้าพนักงานเรือนจำผู้รับผิดชอบ

ในกรณีที่ผู้บัญชาการเรือนจำไม่อาจไปตรวจงานได้ ให้แต่งตั้งเจ้าพนักงานเรือนจำที่เห็นสมควรไปทำการแทน ในการตรวจงานให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บัญชาการเรือนจำ และเมื่อได้ตรวจงานเสร็จแล้ว ให้รีบทำรายงานเสนอความเห็นต่อผู้บัญชาการเรือนจำโดยเร็ว การตรวจงานจะกระทำในลักษณะสุ่มก็ได้

หมวด ๖

การจ่ายรางวัลปันผล

ข้อ ๒๖ หากงานสาธารณะหรืองานอื่นใดเพื่อประโยชน์ของทางราชการนอกเรือนจำที่จัดให้นักโทษเด็ดขาดออกไปทำนั้นมีผลประโยชน์ตอบแทน เมื่อได้รับค่าตอบแทนแล้ว ให้รับจ่ายรางวัลปันผลให้แก่ักโทษเด็ดขาด และเจ้าพนักงานเรือนจำผู้มีส่วนร่วมในการทำงานนั้นโดยเร็ว

การจ่ายรางวัลปันผลให้แก่ักโทษเด็ดขาด ให้ทำบัญชีแยกประเภทไว้โดยเฉพาะ และในการจ่ายรางวัลปันผล ให้ถือหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

(๑) นักโทษเด็ดขาด ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อวันคนละเท่าๆ กัน

(๒) เจ้าพนักงานเรือนจำ ให้พิจารณาจากความสำคัญของหน้าที่และความมีส่วนร่วมรับผิดชอบร่วมกันของการทำงานนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พันตำรวจเอก

(ณรัชต์ เศวตนันทน์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์