

รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

## รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์โดยศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้รวบรวมข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับทุจริต จริยธรรม มีจำนวนเรื่องทั้งหมด ๖๐ เรื่อง ดังแสดงในตารางต่อไปนี้

**ตารางที่ ๑** ภาพรวมเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ลำดับ	ประเภทผู้ถูกร้องเรียน	การทุจริต (เรื่อง)					จริยธรรม			ผลการดำเนินงาน			รวม	หมายเหตุ
		ต่อตำแหน่งหน้าที่	การจัดซื้อจัดจ้าง	สัมปทาน	ทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ	เชิงนโยบาย	การบริการ	ความเป็นธรรม	พฤติกรรม	อยู่ระหว่างตรวจสอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย	ยุติ		
๑	ระดับผู้บริหาร	23	7	0	0	0	0	3	5	11	1	26	38	
๒	ระดับอำนวยการ	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	2	
๓	ระดับวิชาการ	7	0	0	0	0	0	1	3	5	0	6	11	
๔	ระดับทั่วไป	2	0	0	0	0	3	1	4	3	0	6	9	
๕	ลูกจ้าง/พนักงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	รวมทั้งสิ้น	33	7	0	0	0	4	5	12	19	1	40	60	

จากตารางที่ ๑ สามารถจำแนกสถิติเรื่องร้องเรียน ตามประเภท ประเด็นเรื่องร้องเรียน และผลการดำเนินการดังต่อไปนี้

### ๑. ประเภทผู้ร้องเรียน ประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

- ๑.๑ ระดับบริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น
- ๑.๒ ระดับอำนวยการ
- ๑.๓ ระดับวิชาการ
- ๑.๔ ระดับทั่วไป

(ทั้งนี้ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ระดับลูกจ้าง/พนักงาน)

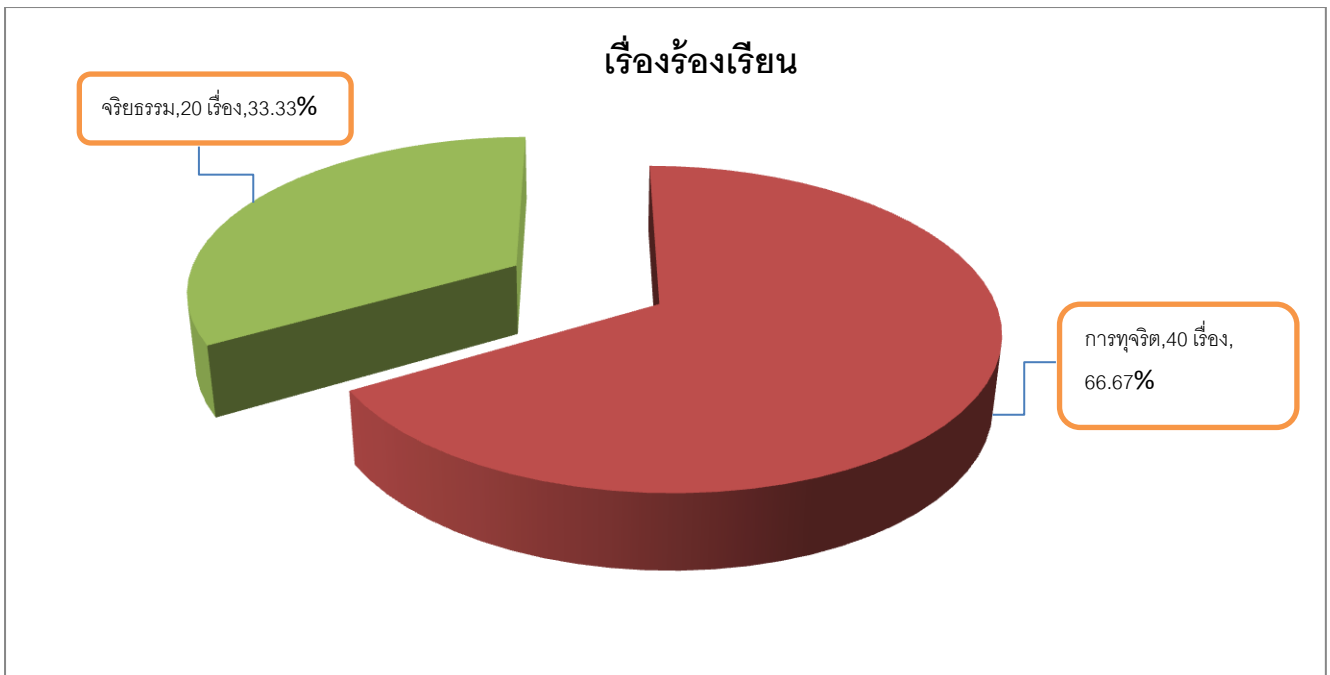
## ๒. ประเด็นเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย

๒.๑ การทุจริต ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ และการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒ จริยธรรม ได้แก่ จริยธรรมเชิงนโยบาย การบริการ ความเป็นธรรม พฤติกรรม

๓. สถิติเรื่องร้องเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด และเรื่องร้องเรียนจริยธรรม ๒๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๔ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด

**แผนภูมิที่ ๑** เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำแนกตามประเภท จำนวนและร้อยละ

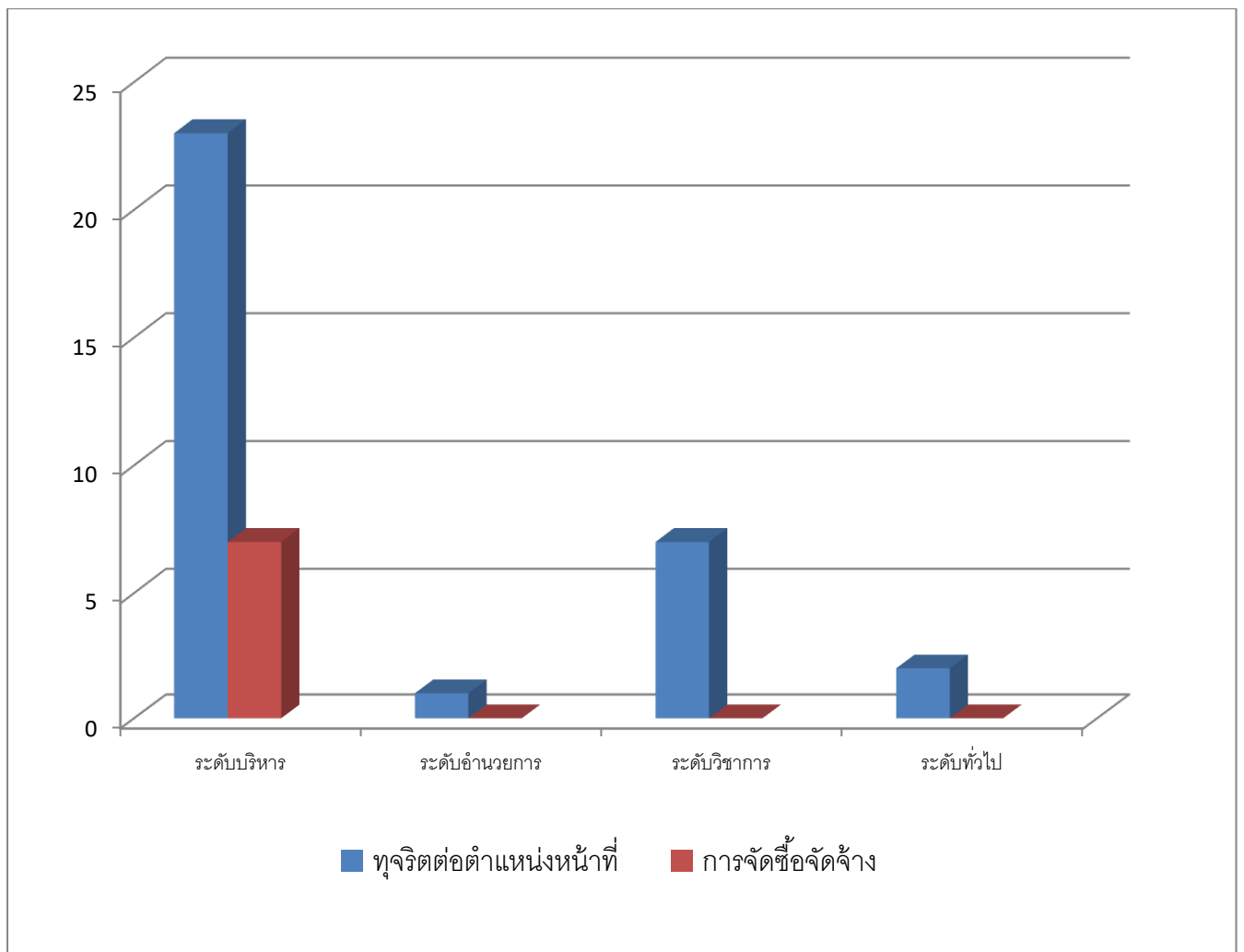


๓.๑ เรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๔๐ เรื่อง จำแนก ดังนี้

๑) ทุจริตตำแหน่งเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๐ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ระดับผู้บริหาร จำนวน ๒๓ เรื่อง ระดับอำนวยการ จำนวน ๑ เรื่อง ระดับวิชาการ จำนวน ๗ เรื่อง และระดับทั่วไป ๒ เรื่อง

๒) ร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๗ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ระดับผู้บริหาร ๗ เรื่อง

แผนภูมิที่ ๒ เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำแนกตามระดับและจำนวน



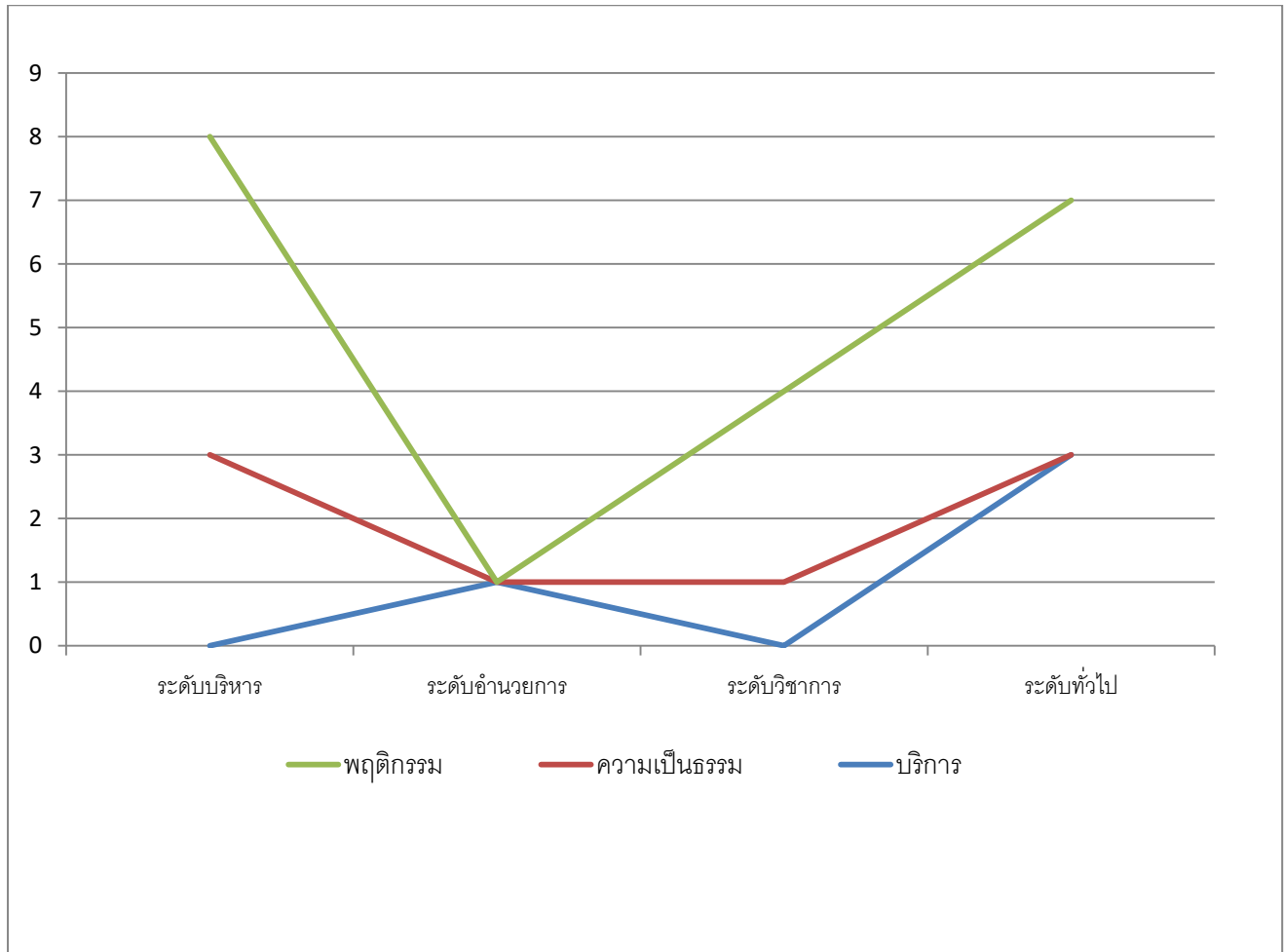
๓.๑ เรื่องร้องเรียนจริยธรรม จำนวน ๒๐ เรื่อง จำแนก ดังนี้

๑) ร้องเรียนการบริการ จำนวน ๔ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ระดับอำนาจการ จำนวน ๑ เรื่อง และระดับทั่วไป ๓ เรื่อง

๒) เรื่องร้องเรียนความเป็นธรรม จำนวน ๔ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ระดับผู้บริหาร ๓ เรื่อง และระดับวิชาการ ๑ เรื่อง

๓) เรื่องร้องเรียนพฤติกรรม จำนวน ๑๒ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ระดับผู้บริหาร ๕ เรื่อง ระดับวิชาการ ๓ เรื่อง และระดับทั่วไป ๔ เรื่อง

แผนภูมิที่ ๓ เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำแนกตามระดับและจำนวน



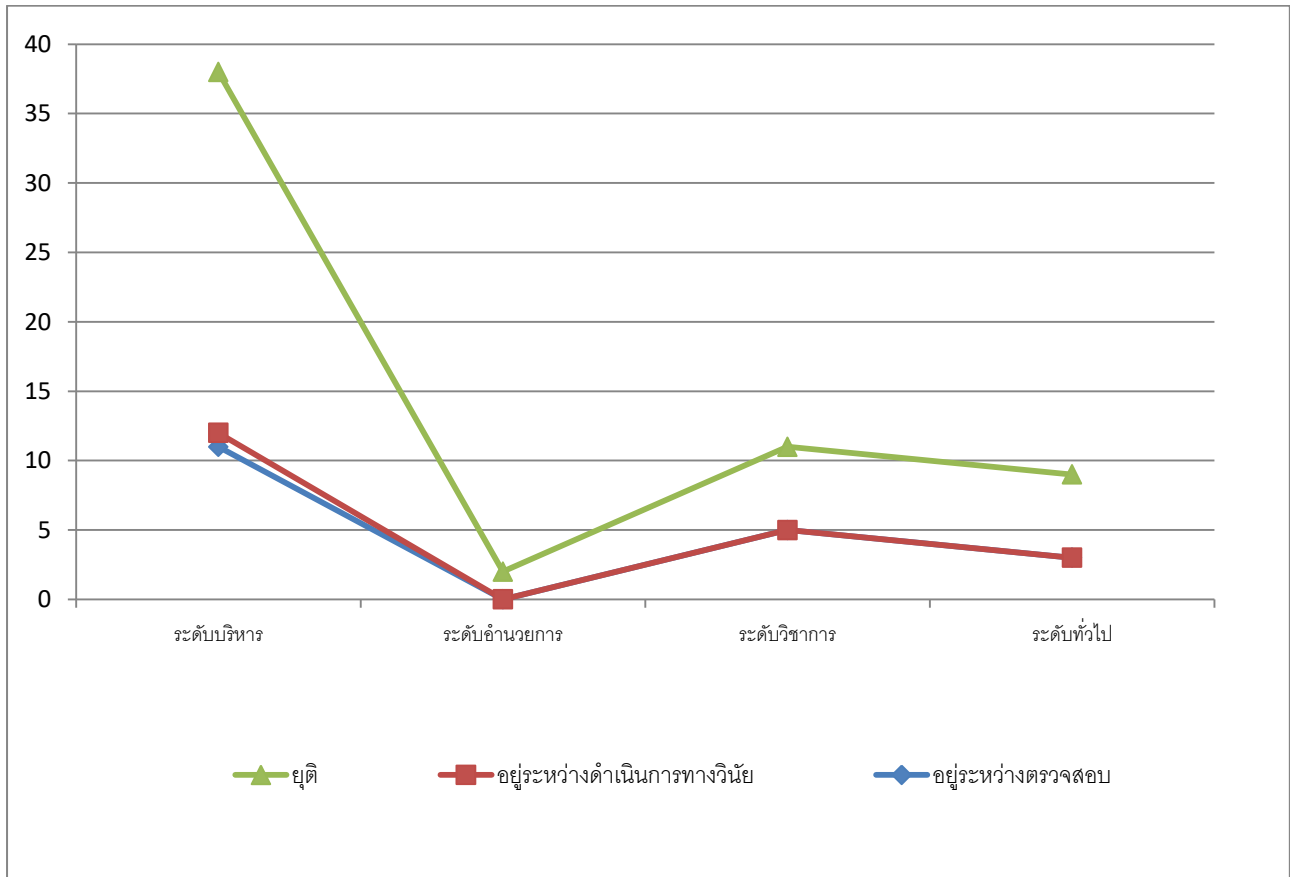
#### ๔. ผลการดำเนินการ

๔.๑ อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบ จำนวน ๑๙ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๗ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำแนกเป็นเรื่องร้องเรียนระดับบริหาร ๑๑ เรื่อง ระดับวิชาการ ๕ เรื่อง และระดับทั่วไป ๓ เรื่อง

๔.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๖ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำแนกเป็นเรื่องร้องเรียนระดับบริหาร ๑ เรื่อง

๔.๓ เรื่อยยุติ จำนวน ๔๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำแนกเป็นเรื่องร้องเรียนระดับบริหาร ๒๖ เรื่อง จำแนกเป็นเรื่องร้องเรียนระดับอำนาจ ๒ เรื่อง จำแนกเป็นเรื่องร้องเรียนระดับวิชาการ ๖ เรื่อง จำแนกเป็นเรื่องร้องเรียนระดับทั่วไป ๖ เรื่อง

**แผนภูมิที่ ๔** ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำแนกตามสถานะ จำนวน และร้อยละ



## ๕. โดยสรุป

จากข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในเรื่องการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ การจัดซื้อจัดจ้าง จริยธรรมเชิงนโยบาย การบริการ ความเป็นธรรม พฤติกรรม รวมกันพบว่า ประเภทผู้ถูกร้องสามารถเรียงลำดับได้ ดังนี้

๕.๑ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ระดับบริหาร จำนวน ๓๘ เรื่อง

๕.๒ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ระดับอำนวยการ จำนวน ๒ เรื่อง

๕.๓ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ระดับวิชาการ จำนวน ๑๑ เรื่อง

๕.๔ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ระดับทั่วไป จำนวน ๙ เรื่อง

โดยในระดับลูกจ้าง/พนักงาน ไม่มีผู้ร้องเรียนในประเภทนี้

## ๖. ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อข้อร้องเรียน ควรมีการพัฒนาเครื่องมือในการตรวจสอบ สนับสนุนเทคโนโลยีสำหรับการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการได้รวดเร็วขึ้น รวมทั้ง กวดขัน การใช้มาตรการป้องกัน ติดตามการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

\*\*\*\*\*





