

รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓)

รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์โดยศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้รวบรวมข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทุจริต จริยธรรม มีจำนวนเรื่องทั้งหมด ๒๘ เรื่อง ดังแสดงในตาราง ต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ ภาพรวมเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	ประเภทผู้ร้องเรียน	การทุจริตเรื่อง					จริยธรรม			ผลการดำเนินงาน				
		ต่อตำแหน่งหน้าที่	การจัดซื้อจัดจ้าง	สัมปทาน	ทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ	เชิงนโยบาย	การบริการ	ความเป็นธรรม	พฤติกรรม	อยู่ระหว่างตรวจสอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย	ยุติ	รวม	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหาร	๑	๔		๑				๓	๔		๕		
๒	อำนาจการ							๑				๑		
๓	วิชาการ						๒					๒		
๔	ทั่วไป	๑	๑			๑	๓		๔	๘		๗		
๕	ลูกจ้าง/พนักงาน								๑			๑		
	รวมทั้งสิ้น	๒	๕		๑	๑	๕	๑	๑๓	๑๒		๑๖		

จากตารางที่ ๑ สามารถจำแนกสถิติเรื่องร้องเรียน ตามประเภท ประเด็นเรื่องร้องเรียน และผลการดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ประเภทผู้ร้องเรียน ประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

- ๑.๑ ประเภทบริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น
- ๑.๒ ประเภทอำนาจการ
- ๑.๓ ประเภทวิชาการ
- ๑.๔ ประเภททั่วไป

(ทั้งนี้ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ระดับลูกจ้าง/พนักงาน)

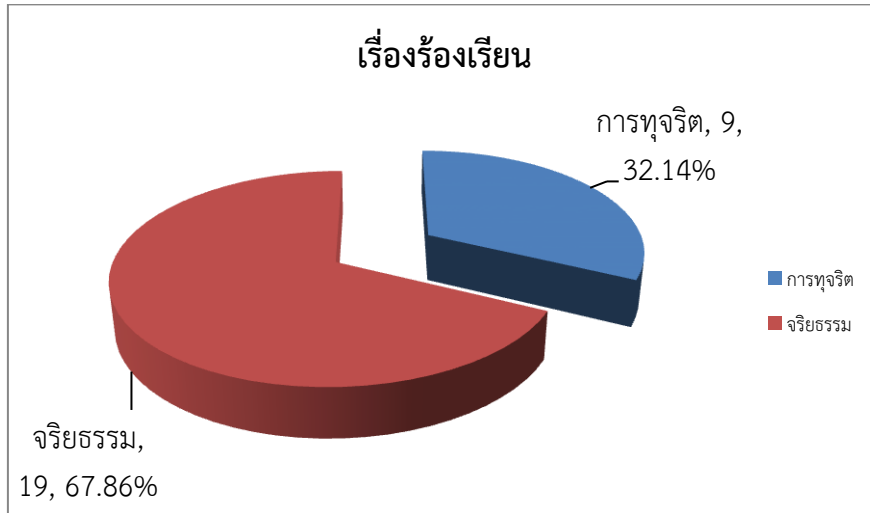
๒. ประเด็นเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย

- ๒.๑ การทุจริต ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ และการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒.๒ จริยธรรม ได้แก่ จริยธรรมเชิงนโยบาย การบริการ ความเป็นธรรม พฤติกรรม

๓. สถิติเรื่องร้องเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓)

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๙ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๔ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด และเรื่องร้องเรียนจริยธรรม ๑๙ เรื่อง คิดเห็นร้อยละ ๖๗.๘๖ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด

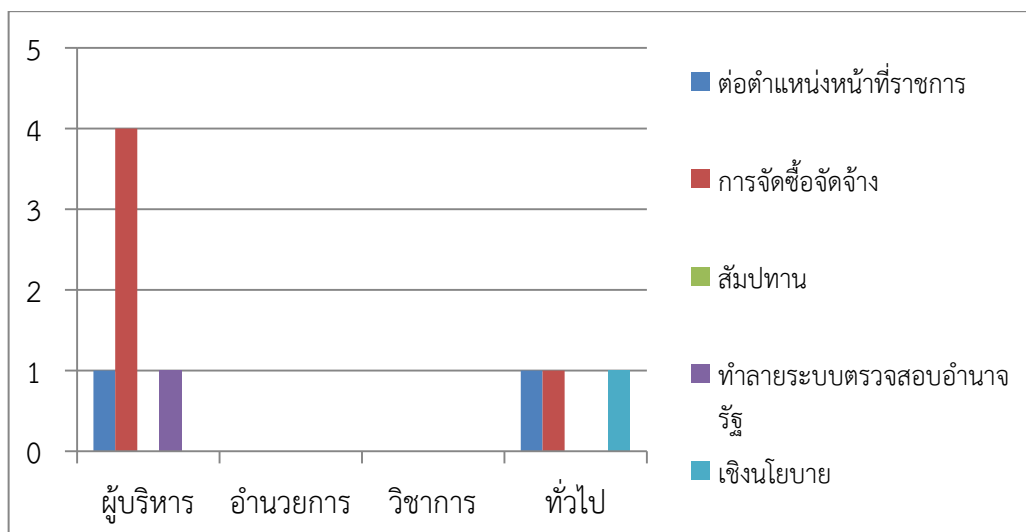
แผนภูมิที่ ๑ เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓) จำแนกตามประเภท จำนวนและร้อยละ



๓.๑ เรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๙ เรื่อง จำแนก ดังนี้

- ๑) ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ จำนวน ๒ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทผู้บริหาร จำนวน ๑ เรื่อง และประเภททั่วไป จำนวน ๑ เรื่อง
- ๒) ร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างจำนวน ๕ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทผู้บริหาร จำนวน ๔ เรื่อง และประเภททั่วไป จำนวน ๑ เรื่อง
- ๓) สัมปทาน ไม่มีเรื่องร้องเรียน
- ๔) ทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ จำนวน ๑ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทผู้บริหาร
- ๕) เจริญนโยบาย จำนวน ๑ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภททั่วไป

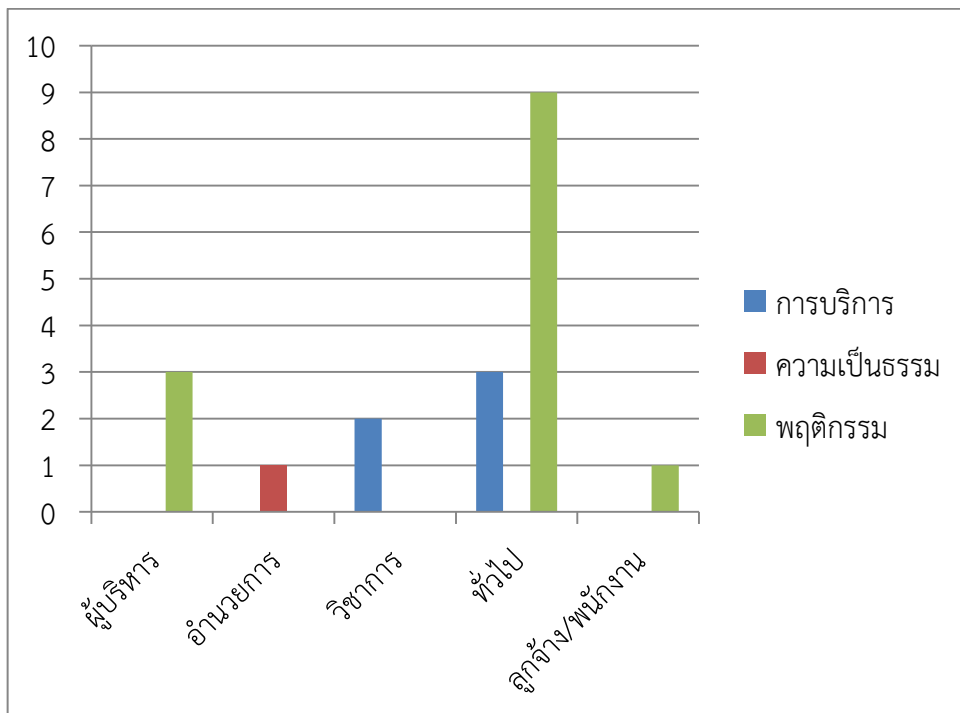
แผนภูมิที่ ๒ เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓) จำแนกตามประเภทและจำนวน



๓.๒ เรื่องร้องเรียนจริยธรรม จำนวน ๑๙ เรื่อง จำแนก ดังนี้

- ๑) การบริการ จำนวน ๕ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ เรื่อง และประเภททั่วไปจำนวน ๓ เรื่อง
- ๒) ความเป็นธรรมจำนวน ๑ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทอำนาจการ
- ๓) พฤติกรรม จำนวน ๑๓ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทบริหารจำนวน ๓ เรื่อง ประเภททั่วไปจำนวน ๙ เรื่อง และประเภทลูกจ้าง/พนักงานจำนวน ๑ เรื่อง

แผนภูมิที่ ๓ เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓) จำแนกตามประเภทและจำนวน

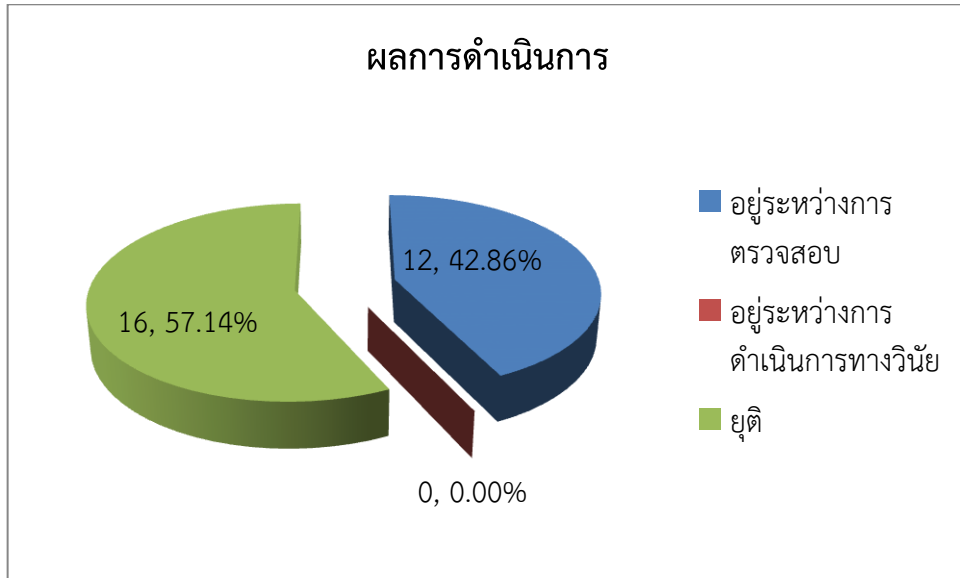


๔. ผลการดำเนินการ

- ๔.๑ อยู่ระหว่างการตรวจสอบ จำนวน ๑๒ เรื่อง คิดเป็น ๔๒.๘๖ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำแนกเป็นเรื่องร้องเรียนระดับบริหาร จำนวน ๔ เรื่อง และระดับทั่วไปจำนวน ๘ เรื่อง
- ๔.๒ อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๐ เรื่อง
- ๔.๓ ยุติ จำนวน ๑๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำแนกเป็นเรื่องร้องเรียนประเภทบริหาร จำนวน ๕ เรื่อง ประเภทอำนาจการ ๑ เรื่อง ประเภทวิชาการจำนวน ๒ เรื่อง ประเภททั่วไปจำนวน ๗ เรื่อง และประเภทลูกจ้าง/พนักงานจำนวน ๑ เรื่อง

/แผนภูมิที่...

แผนภูมิที่ ๔ ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓) จำแนกตามสถานะ จำนวน และร้อยละ



๕. โดยสรุป

จากข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในเรื่องการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ การจัดซื้อจัดจ้าง จริยธรรมเชิงนโยบาย การบริการ ความเป็นธรรม พหุติกรรม รวมกันพบว่า ประเภทผู้ถูกร้องสามารถเรียงลำดับได้ดังนี้

- ๑) ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภททั่วไป จำนวน ๑๕ เรื่อง
- ๒) ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทบริหาร จำนวน ๙ เรื่อง
- ๓) ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ เรื่อง
- ๔) ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทอำนาจการ จำนวน ๑ เรื่อง
- ๕) ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทลูกจ้าง/ พนักงาน จำนวน ๑ เรื่อง

๖. ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อข้อร้องเรียน ควรมีการพัฒนาเครื่องมือในการตรวจสอบ สนับสนุนเทคโนโลยีสำหรับการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการได้รวดเร็วขึ้น รวมทั้ง กวดขัน การใช้มาตรการป้องกัน ติดตามการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
