

รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์โดยศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้รวบรวมข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับทุจริต จริยธรรม มีจำนวนเรื่องทั้งหมด ๒๖ เรื่อง ดังแสดงในตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ ภาพรวมเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ	ประเภทผู้ถูกร้องเรียน	การทุจริต (เรื่อง)					จริยธรรม			ผลการดำเนินงาน			รวม	หมายเหตุ
		ต่อตำแหน่งหน้าที่	การจัดซื้อจัดจ้าง	สัมปทาน	ทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ	เชิงนโยบาย	การบริการ	ความเป็นธรรม	พฤติกรรม	อยู่ระหว่างตรวจสอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย	ยุติ		
๑	ผู้บริหาร		๒		๑		๒		๕	๘		๒		
๒	อำนาจการ													
๓	วิชาการ				๑				๑			๒		
๔	ทั่วไป	๒						๑	๑๐	๖		๗		
๕	ลูกจ้าง/พนักงาน								๑	๑				
	รวมทั้งสิ้น	๒	๒		๒		๒	๑	๑๗	๑๕		๑๑		

จากตารางที่ ๑ สามารถจำแนกสถิติเรื่องร้องเรียน ตามประเภท ประเด็นเรื่องร้องเรียน และผลการดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ประเภทผู้ร้องเรียน ประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่รัฐ ดังนี้

๑.๑ ประเภทบริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่น

๑.๒ ประเภทอำนาจการ

๑.๓ ประเภทวิชาการ

๑.๔ ประเภททั่วไป

๒. ประเด็นเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย

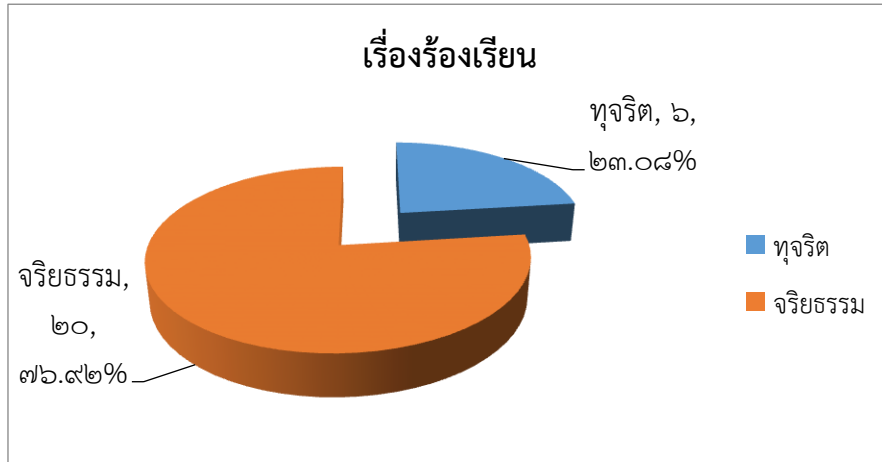
๒.๑ การทุจริต ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ และการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒ จริยธรรม ได้แก่ จริยธรรมเชิงนโยบาย การบริการ ความเป็นธรรม พฤติกรรม

๓. สถิติเรื่องร้องเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด และเรื่องร้องเรียนจริยธรรม ๒๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๒ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด

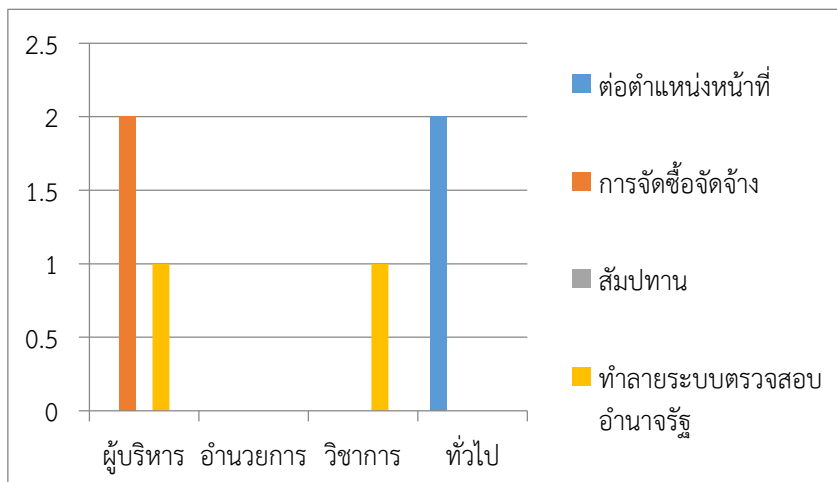
แผนภูมิที่ ๑ เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) จำแนกตามประเภท จำนวนและร้อยละ



๓.๑ เรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๖ เรื่อง จำแนก ดังนี้

- ๑) ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ จำนวน ๒ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภททั่วไป จำนวน ๒ เรื่อง
- ๒) ร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างจำนวน ๒ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทผู้บริหาร จำนวน ๒ เรื่อง
- ๓) สัมปทาน ไม่มีเรื่องร้องเรียน
- ๔) ทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ จำนวน ๒ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทผู้บริหาร จำนวน ๑ เรื่อง และประเภทวิชาการจำนวน ๑ เรื่อง
- ๕) เชนนโยบายไม่มีเรื่องร้องเรียน

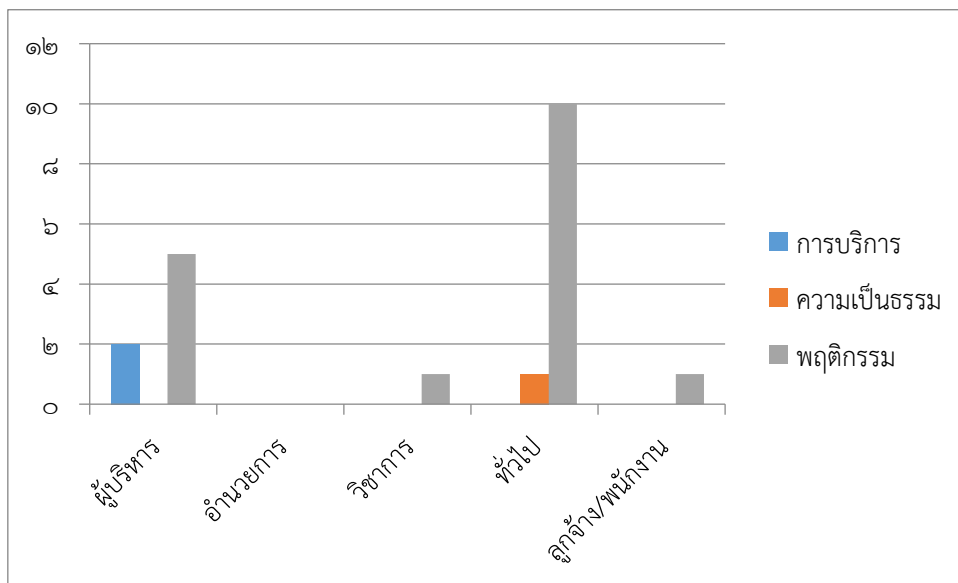
แผนภูมิที่ ๒ เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) จำแนกตามประเภทและจำนวน



๓.๒ เรื่องร้องเรียนจริยธรรม จำนวน ๒๐ เรื่อง จำแนก ดังนี้

- ๑) การบริการ จำนวน ๒ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทบริหาร จำนวน ๒ เรื่อง
- ๒) ความเป็นธรรมจำนวน ๑ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภททั่วไป
- ๓) พฤติกรรม จำนวน ๑๗ เรื่อง โดยร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทบริหารจำนวน ๕ เรื่อง ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง ประเภททั่วไปจำนวน ๑๐ เรื่อง และประเภทลูกจ้าง/พนักงานจำนวน ๑ เรื่อง

แผนภูมิที่ ๓ เรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) จำแนกตามประเภทและจำนวน



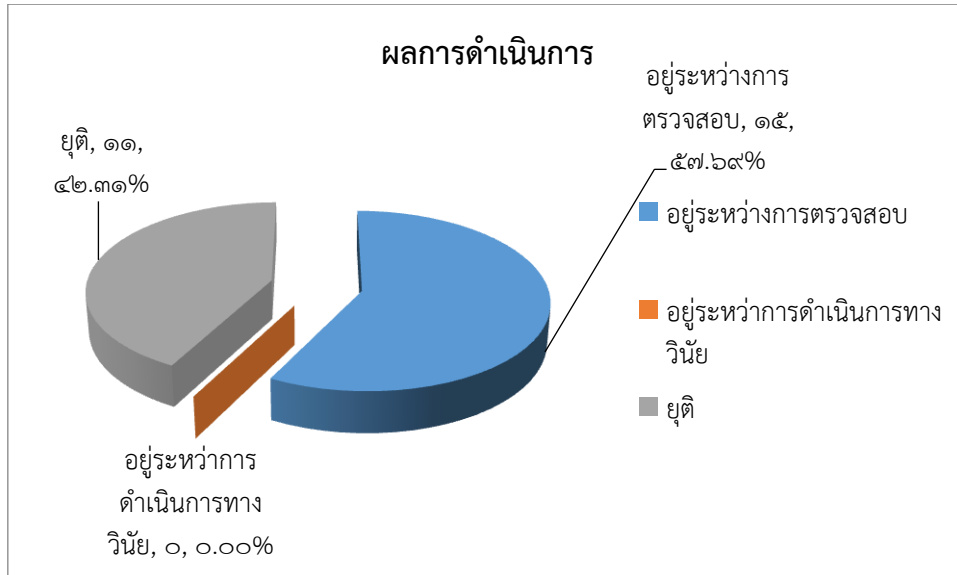
๔. ผลการดำเนินการ

๔.๑ อยู่ระหว่างการตรวจสอบ จำนวน ๑๕ เรื่อง คิดเป็น ๕๗.๖๙ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำแนกเป็นเรื่องร้องเรียนประเภทบริหาร จำนวน ๘ เรื่อง ประเภททั่วไป จำนวน ๖ เรื่อง และประเภทลูกจ้าง/พนักงาน จำนวน ๑ เรื่อง

๔.๒ อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๐ เรื่อง

๔.๓ ยุติ จำนวน ๑๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๑ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำแนกเป็นเรื่องร้องเรียนประเภทบริหาร จำนวน ๒ เรื่อง ประเภทวิชาการจำนวน ๒ เรื่อง และประเภททั่วไปจำนวน ๗ เรื่อง

แผนภูมิที่ ๔ ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) จำแนกตามสถานะ จำนวน และร้อยละ



๕. โดยสรุป

จากข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในเรื่องการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ การจัดซื้อจัดจ้าง จริยธรรมเชิงนโยบาย การบริการ ความเป็นธรรม พฤติกรรม รวมกันพบว่า ประเภทผู้ถูกร้องสามารถเรียงลำดับได้ดังนี้

- ๑) ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภททั่วไป จำนวน ๑๓ เรื่อง
- ๒) ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทบริหาร จำนวน ๑๐ เรื่อง
- ๓) ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ เรื่อง
- ๔) ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทลูกจ้าง/ พนักงาน จำนวน ๑ เรื่อง
- ๕) ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประเภทอำนาจการไม่มีเรื่องร้องเรียน

๖. ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อข้อร้องเรียน ควรมีการพัฒนาเครื่องมือในการตรวจสอบ สนับสนุนเทคโนโลยีสำหรับการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการได้รวดเร็วขึ้น รวมทั้ง กวดขัน การใช้มาตรการป้องกัน ติดตามการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด