



คำสั่งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่ ๕๐๑๗ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินการสถานที่ทำงานนอ่วยนำทำงาน

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้การจัดสภาพแวดล้อมที่ทำงานเป็นหนึ่งในการใช้ประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของจังหวัด มิติภายใน การพัฒนาองค์การตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ ซึ่งสภาพแวดล้อมที่ทำงานของหน่วยงานราชการเป็นสถานที่ทำการที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้เป็นปฏิบัติราชการและให้ประชาชนมาติดต่อราชการและบริการจากภาครัฐ ในส่วนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งวัน สภาพแวดล้อมมีผลต่อการปฏิบัติงานและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ ย่อมส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพที่ดี มีความสุขในการทำงาน มีความปลอดภัยจากการทำงาน มีการปฏิบัติงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังส่งผลทางอ้อมให้เกิดความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม แต่ในทางตรงกันข้าม หากสิ่งแวดล้อมในการทำงานไม่ดี ย่อมส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับผู้ปฏิบัติงานที่อาจเกิดขึ้นทั้งด้านจิตใจ ร่างกาย และประสิทธิภาพการทำงานเช่นกัน สอดคล้องกับผลการสำรวจระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จากข้าราชการในสังกัดส่วนราชการบริหารงานส่วนภูมิภาค พบว่า ในข้อคำถามที่ ๒๐ สภาพแวดล้อมการทำงานในปัจจุบันทำให้ข้าพเจ้าทำงานอย่างมีความสุข มีค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความคิดเห็นและความสำคัญ (GAP) เท่ากับ ๐.๔ สูงสุดในข้อคำถามทั้งหมด แสดงให้เห็นว่า ข้าราชการมีความเห็นว่าสภาพแวดล้อมการทำงานมีผลต่อการปฏิบัติงานและมีความสุขในการทำงาน ในส่วนผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มารับบริการที่เข้ามาในส่วนราชการ เมื่อพบเห็นสภาพแวดล้อมของส่วนราชการที่มีความสะอาดเป็นระเบียบ เช่น มีความชัดเจนในลำดับขั้นตอนการรับบริการอย่างเป็นระบบ การจัดสถานที่ที่เอื้อต่อความสะดวกของผู้มารับบริการ เป็นต้น ย่อมสร้างความประทับใจและสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับบริการ

เพื่อให้หน่วยงานราชการได้มีการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความนอ่วยนำทำงาน ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของผู้ปฏิบัติงานและสร้างความพอใจต่อผู้มารับบริการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินการสถานที่ทำงานนอ่วยนำทำงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
(กำกับดูแลด้านเศรษฐกิจ) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | กรรมการ |
| ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | กรรมการ |
| ๕. คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | กรรมการ |
| ๖. เกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | กรรมการ |

/๗.ผู้อำนวยการ...

- | | |
|--|-------------------------|
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | กรรมการ |
| ๘. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการดำเนินการสถานที่ทำงานนอกระบบราชการ
๒. ประสานและกำกับดูแลการดำเนินการสถานที่ทำงานนอกระบบราชการ
๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินการสถานที่ทำงานนอกระบบราชการ
๔. รายงานผลการประเมินการดำเนินการต่อผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘


(นายทวี นริศศิริกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์